



Schweizerischer Fussballverband

Association Suisse de Football

Associazione Svizzera di Football

Swiss Football Association



# Document de travail

## Stratégie du club

**FC Aïre-le-Lignon**



Version 1 – 07.09.2024

## Table des matières

1.	Introduction .....	3
2.	Management Summary.....	5
3.	Analyse SWOT .....	8
4.	Lignes directrices et stratégie du club.....	9
5.	Culture positive du club.....	10
6.	Clubmanagement.....	11
6.1.	Organisation .....	11
6.2.	Communication .....	13
6.3.	Événements .....	14
6.4.	Finances.....	15
6.5.	Gestion et collaboration.....	16
6.6.	Sponsoring .....	17
6.7.	Infrastructure .....	18
6.8.	Coopération.....	19
7.	Footballmanagement .....	20
7.1.	Direction sportive.....	20
7.2.	Football des enfants .....	22
7.3.	Football des jeunes .....	23
7.4.	Football à 11.....	24
7.5.	Le football toute la vie .....	25
7.6.	Entraîneur(s) .....	26
7.7.	Arbitres .....	28
8.	Spirit of Football.....	29
8.1.	Fairplay.....	29
8.2.	Promotion des filles et des femmes .....	30
8.3.	Protection des enfants et des jeunes .....	31
8.4.	Santé et sécurité .....	32
8.5.	Good Governance .....	33
8.6.	Durabilité écologique.....	34
8.7.	Tolérance .....	35
8.8.	Égalité des droits.....	36
8.9.	Engagement.....	37
8.10.	Participation.....	38
8.11.	Ambition .....	39

## 1. Introduction

Le présent document de travail *Stratégie du club* est élaboré par les clubs. Il sert à mettre par écrit la stratégie individuelle du club, afin que celui-ci dispose d'une orientation stratégique claire pour l'avenir.

Important : pour l'obtention du label pour la première fois, le document de travail dûment rempli (et révisé) ainsi que le résumé de la stratégie sont pertinents (pas encore de mise en œuvre de mesures).

Structure et déroulement : Comme dans le guide, on retrouve les 5 domaines *Stratégie du club*, *Culture du club*, *Clubmanagement*, *Footballmanagement* et *Spirit of Football* avec leurs thèmes et standards respectifs. Contrairement au guide de la stratégie du club, le document de travail est rédigé directement par le club. Cela signifie qu'il faut se référer à chaque standard soit pour la situation actuelle, soit pour la tactique (objectifs de développement). La situation actuelle doit être décrite de manière détaillée et compréhensible et au moins un objectif de développement doit être fixé pour chaque thème. L'exemple suivant illustre la manière dont le document de travail doit être rédigé.

### Exemple de document de travail

**Thème** : Protection de l'enfance et de la jeunesse

**Situation actuelle** : Les extraits spéciaux du casier judiciaire sont demandés. Le responsable des juniors annonce les entraîneurs à l'Office fédéral de la justice, qui peut alors demander l'extrait privé spécial et l'envoyer à une fiduciaire que nous avons définie. Celui-ci vérifie que tout est en règle et nous informe si quelque chose n'est pas en ordre. Nous n'avons pas accès aux différents relevés. Une personne responsable de la protection des enfants et des jeunes n'a pas encore été définie et le module d'information n'était pas connu jusqu'à présent. Le concept de protection des enfants et des jeunes doit encore être rédigé.

**Notre tactique** :

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Nommer un responsable de la protection de l'enfance et de la jeunesse	Une personne a été nommée	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etablir la description de la fonction</li> <li>Verantwortliche Person definieren</li> </ul>	Comité	Jusqu'à l'AG 2024
Présenter le schéma d'intervention au comité	Le schéma d'intervention a été présenté	<ul style="list-style-type: none"> <li>Présenter</li> </ul>	Vice-président	Jusqu'à décembre 2023
Promouvoir le module en ligne sur la protection de l'enfance et la jeunesse	Informers les membres	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rechercher les informations</li> </ul>	Responsable technique	Pendant la saison 23/24

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Fournir les informations et mettre un lien à disposition</li> </ul>		

D'autres critères qui sont évalués lors du contrôle des documents de travail sont indiqués dans la grille d'évaluation. Rien ne doit être supprimé du document de travail *Stratégie du club*, à l'exception de la colonne "Responsabilités".

Dès que la première ébauche est prête, le document de travail est corrigé par l'équipe du Quality Club de l'ASF, puis discuté avec le club par téléphone ou sur place. En moyenne, deux séances de feedback sont nécessaires pour obtenir la version finale du document de travail. C'est pourquoi le document doit être remis pour la première fois au moins six semaines avant la cérémonie de certification ! Un extrait d'un document de travail est également mis à la disposition des clubs à titre d'aide. Cet exemple doit servir d'orientation quant au volume et à la qualité du document de travail à remplir.

Lors du processus, il est également important d'établir un lien avec l'analyse SWOT. C'est pourquoi l'analyse SWOT doit être insérée sur la page correspondante. Le document de travail sert en premier lieu à des fins internes. Pour la publication sur le site Internet de l'association ou sur d'autres plates-formes, il est en outre prévu de résumer le document de travail avec les principaux axes de développement individuels. Un modèle est mis à disposition à cet effet par l'ASF (voir page suivante : Management Summary).

## 2. Management Summary

Ce document a pour but de résumer les principaux contenus de la stratégie du club. Vous pouvez vous inspirer de la structure de ce modèle et concevoir le document selon votre mise en page et vos souhaits - il peut également s'agir d'une vidéo, d'un flyer ou d'une toute autre forme. N'hésitez pas à être créatifs ! Vous pouvez présenter le résumé de la stratégie de l'association lors de l'AG et le publier sur votre site Internet.

### Situation de départ

Le FC Aire-le-Lignon est avant tout une longue tradition de dirigeants compétents, engagés et fidèles au club et quartier d'Aire-le-Lignon. Le nombre de membres et d'équipes progressent années après années tant chez les hommes que dans le foot féminin dont le club est un des pionniers. Beaucoup d'initiatives, d'idées et de travaux ont été apportés mais peu d'écrits subsistent.

### Lignes directrices

Text

### Vision

Le FC Aire-le-Lignon, fondé en 1964, est un club « familial » visant à promouvoir le football pour toutes et tous dans un cadre de vie sportif, multiculturel, social et convivial.

### Mission

- Nous offrons du football pour tous les âges, sexes et niveaux
- Nous promovons la formation individuelle des enfants et des juniors
- Nous sommes organisateurs d'évènements
- Nous privilégions la formation de jeunes entraîneurs issus du club

### Valeurs et culture

- Nous promovons :
  - o l'effort et la régularité à tous les échelons du club : joueurs, entraîneurs, directeurs techniques et comité
  - o la cohésion sociale
  - o les valeurs de solidarité, fair-play, respect et reconnaissance
  - o l'intégration multiculturelle
- Nous privilégions le lien entre tous les membres et amis du club

### Objectifs de développement

	Objectifs à 2 ans	Objectifs à 4 ans
<b>Stratégie et lignes directrices</b>	Etablir et communiquer la stratégie et les lignes directrices	Mettre à jour la stratégie

	<b>Objectifs à 2 ans</b>	<b>Objectifs à 4 ans</b>
<b>Culture du club</b>	Etablir, communiquer et ancrer nos valeurs à l'interne	Promouvoir nos valeurs à l'externe
<b>Clubmanagement</b>	<p>Recruter des responsables à chaque poste clé</p> <p>Rédiger les processus-clés</p> <p>Rédiger les cahiers des charges et tâches des postes-clés</p> <p>Améliorer le sponsoring</p>	<p>Transmettre les reines du club au Comité suivant</p> <p>Participer à la modernisation des infrastructures avec la Ville de Vernier</p>
<b>Footballmanagement</b>	<p>Améliorer la formation des responsables techniques</p> <p>Encourager et augmenter la formation des entraîneurs</p> <p>Maintenir une offre globale dans les possibilités de l'ACGF</p> <p>Améliorer la qualité de la formation des jeunes</p>	<p>Suivre la formation des entraîneurs</p> <p>Développer les offres en parallèle des instances du football (ACGF, ASF, ...)</p>
<b>Spirit of Football</b>	<p>Ramener le coefficient FairPlay &lt; 2</p> <p>Organiser des événements</p>	<p>Ramener le coefficient fairplay à 1,5</p> <p>Améliorer la participation des tous les membres à la vie active du club</p>

**Mesures les plus importantes**

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Responsables des postes-clés	Tous les postes-clés ont un responsable	Recruter les responsables de chaque poste-clé	Comité	Saison 24-25
Processus-clés	Tous les processus-clés sont écrits	Rédiger les processus-clés	Responsables	Saison 24-25
Concept de sponsoring	Un concept de sponsoring existe et est à disposition	Rédiger le concept	Resp sponsoring	Saison 24-25
Rénovation des installations	Le club possède des locaux (vestiaires, buvettes, bureau, locaux matériel, ...) modernes et fonctionnels	Entretien avec le propriétaire, la Ville de Vernier. Énoncé des besoins	Comité	terminé
		Suivi / planification avec la Ville de Vernier	Ville de Vernier	En cours
		Fin des rénovations		horizon 2040
Plan de mesures et traitement des violations graves	Le club dispose d'un plan de mesures concernant le fair-play et d'un plan de traitement des violations graves du fair-play	Recruter un resp Fair-Play	Comité	Fin 24
		Rédiger le plan	Resp FairP	Juin 25

### 3. Analyse SWOT

Analyse interne du club	
Forces (Strengths)	Faiblesses (Weaknesses)
<p>Poursuivre le bon travail Quelles sont nos forces ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Infrastructure, installations sportives</li> <li>+ Offre pour tous</li> <li>+ Contacts sociaux</li> <li>+ Hommes / femmes</li> <li>+ Attachement au club</li> <li>+ Comité engagé, direction générale club</li> <li>+ Entraîneurs qualifiés</li> <li>+ Promotion filles / femmes dans le club</li> <li>+ Fair-play</li> <li>+ + Club accueillant</li> </ul>	<p>Accroître les efforts Que pouvons-nous améliorer ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sponsoring</li> <li>- Stratégie du club</li> <li>- Résultats sportifs</li> <li>- Informations sur les préventions</li> <li>- Bénévoles : recherche, reconnaissance</li> <li>- Communication générale / des objectifs</li> <li>- Buvette</li> <li>- Tri déchets</li> </ul>
Analyse externe - Évolution de l'environnement	
Opportunités (Opportunities)	Risques (Threats)
<p>Saisir les opportunités Quels sont les éléments de l'environnement du club qui nous offrent des possibilités ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>+ Destruction du CO Renard</li> <li>+ Création Foot-Eco féminin</li> <li>+ Passerelle entre Aïre et Onex</li> <li>+ Quality Club</li> <li>+ Augmentation des logements sur la Ville de Vernier</li> </ul>	<p>Prendre des contre-mesures Où se situent les dangers futurs dans L'environnement du club ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Manque de bénévoles</li> <li>- Buvette</li> <li>- Infrastructures</li> <li>- Changement de Comité</li> <li>- Disparition du bénévolat</li> </ul>

#### 4. Lignes directrices et stratégie du club

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous disposons de lignes directrices et d'une stratégie du club écrite, respectée et appliquée.**

#### Standards ASF Quality Club

- Le club dispose de lignes directrices approuvées par l'AG
- Les lignes directrices sont publiées de manière bien visible sur le site web du club (sur la page d'accueil)
- Le club a une stratégie écrite dans les domaines du Clubmanagement, Footballmanagement et Spirit of Football
- Un résumé de la stratégie du club est publié sur le site web du club
- Les objectifs pluriannuels du club sont connus
- La stratégie écrite du club a été présentée à l'AG

#### Situation actuelle

Vieille charte existante mais non publiée  
 Pas de stratégie écrite

#### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Etablissement des lignes directrices (Charte du club )	Le club a des lignes directrices validés par l'AG et disponibles sur son site web.	Création d'un groupe de travail Rédaction Validation par le Comité Validation par l'AG Publication sur le site du club	Resp QC  Resp QC Comité  AG Resp Comm	Terminé  Terminé Terminé  Terminé Octobre 2024
Etablissement d'une stratégie écrite	Le club possède une stratégie à 5 ans validée par l'AG	Etablissement Rédaction Validaton Comité Validation par AG Résumé à publier	Gr. de travail Resp QC Comité AG Resp Comm	Terminé Sept 2024 Fin 2024 Oct 2025 Oct 2025
Révision des statuts	Les statuts du club sont revus et mis à jour	Contrôle et proposition Validation Comité Validation AG Publication	Resp QC Comité AG Resp Comm	Terminé Terminé Terminé Oct 2024

## 5. Culture positive du club

### Principe de l'ASF Quality Club

**En tant que club, nous défendons des valeurs positives sur et en dehors du terrain.  
Ces valeurs sont constamment mises en évidence et sont incarnées par tous les membres du club**

### Standards ASF Quality Club

- Le club a inscrit ses valeurs dans ses lignes directrices
- Les valeurs et les règles du club sont régulièrement abordées par le comité, les entraîneurs, les parents et les jeunes/enfants
- Le club applique les règles et réagit lorsqu'elles ne sont pas respectées
- Tous les membres du club partagent les valeurs du club, se comportent de manière exemplaire et respectent le Code of Conduct

### Situation actuelle

Les valeurs du club sont inscrites dans la charte mais celle-ci n'est pas encore publiée. Le règlement du club est en cours de rédaction.

Les règles sont abordées aujourd'hui de manière sporadique et informelle mais des sanctions sont prises lorsque des membres contreviennent aux règles de base.

La majorité des membres respectent un code de conduite exemplaire.

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Règlement de club	Le règlement de club est distribué à toutes et tous et il est disponible sur le site internet du club	Rédaction règlement Distribution Publication	Comité Comité Resp Comm	terminé En cours Oct 2024
Valeurs du club	La charte contenant les valeurs du club est distribuée à toutes et tous et est disponible sur le site internet.	Publier la charte sur le site internet Distribution	Resp Comm Resp Comm	Octobre 2024 Janv 2025
Texte	Les valeurs et les règles sont rappelées à chaque début de tour avec les responsables de section, les entraîneurs, les parents et les joueurs et affichées	Rappel Création d'une fresque murale	DT/entraîneurs Comité	En cours à planifier

## 6. Clubmanagement

### 6.1. Organisation

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous disposons d'une organisation moderne et bien structurée du club**  
**et les processus clés sont documentés par écrit.**

#### Standards ASF Quality Club

- Le ASF Quality Club est un point permanent à l'ordre du jour de l'AG et des réunions du comité
- Le club a une personne responsable du ASF Quality Club dans son comité ou dans la direction
- Le club dispose d'un organigramme
- Les processus clés sont définis et documentés par écrit (Clubmanagement, Footballmanagement et Spirit of Football)
- Les rôles, les responsabilités et les tâches sont définis et documentés par écrit
- Les membres sont enregistrés dans un système électronique du club
- Le classement des documents est structuré et régulièrement sauvegardé

#### Situation actuelle

Les réunions du comité ayant lieu chaque semaine, il n'y a pas de point QC à chaque séance mais au moins 1 fois par mois.

Le Vice-Président en charge des finances est le responsable QC et participe au réseau en tant que mentor ASF QC.

L'organigramme du club est disponible sur le site web.

Il n'y a pas de processus clés définis par écrit et les rôles non plus.

Tous les membres sont inscrits dans CC.

Le classement des documents peut être amélioré.

#### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Processus clés	Le club dispose de processus clés définis et documentés par écrit :	Rédiger les processus clés :	Divers :	
		- Enregistrer les nouveaux membres	DT	Fin 2024
		- Etablir les factures des membres	Resp fin	Fin 2024
		- Etablir un rapport sur le site web	Webmaster	Fin 2024

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acheter du matériel</li> <li>- Indemniser le staff</li> <li>- Planifier et organiser l'AG</li> <li>- Planifier et organiser les réunions</li> <li>- Transférer les joueurs</li> <li>...</li> </ul>	Resp mat / fin Resp fin Secr Secr DT ...	Fin 2024 Fin 2024 Fin 2024 Fin 2024 Fin 2024
Rôles, responsabilités et tâches	Les rôles, responsabilités et tâches sont définis et documentés par écrit	Rédiger les rôles, responsabilités et tâches : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Président</li> <li>- Vice-président sport</li> <li>- Vice-président finance</li> <li>- Secrétaire</li> <li>- Resp manif</li> <li>- Resp matériel</li> <li>- Resp communication</li> <li>- DT</li> <li>- Resp arbitres</li> <li>- Resp formation</li> <li>- Coach J+S</li> <li>- Webmaster</li> <li>- Resp bénévoles</li> <li>- Resp sponsoring</li> <li>- Resp FairPlay</li> <li>- ...</li> </ul>	Divers : Pres Resp sport Resp fin Secr Resp manif Resp mat Resp Comm DT Resp arb Resp form Coach J+S Webmaster Resp bén Resp sponsor Resp FairPlay	Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025 Juin 2025
Classement des documents	Un système de dossier commun existe	Licence microsoft 365 Numérisation Accès, mise en réseau	Resp QC Comité Comité	Terminé En cours Fin 2024

## 6.2. Communication

<p><b>Principe de l'ASF Quality Club</b>  <b>Nous communiquons de manière transparente, actuelle et ciblée avec les parties prenantes.</b></p>
--

### Standards ASF Quality Club

- Le club rédige chaque année un rapport sur l'état des lieux et les mesures prises dans le cadre du label ASF Quality Club.
- Le club s'abonne aux canaux de communication de l'ASF et partage les contenus appropriés sur ses propres canaux
- Le club dispose d'un concept de communication

### Situation actuelle

A ce jour, il n'y a pas eu de rapport annuel.

Le club ne dispose pas de concept de communication

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Rapport annuel QC	Un rapport annuel QC est rédigé par le resp. QC chaque année	Rédiger un rapport annuel QC	Resp QC	Dès AG 2024
		Présentation à l'AG	Resp QC	Dès AG 2024
Concept de communication	Le club dispose d'un concept de communication écrit	Rédiger le concept	Resp Comm	Fin 2024
		Validation	Comité	Fin 2024
		Mise à dispo des membres	Resp Comm	Janvier 2025

### 6.3. Événements

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Les manifestations du club favorisent l'esprit de club et la cohésion. En outre, les manifestations apportent une contribution financière importante au budget du club.**

#### Standards ASF Quality Club

- Le club a une planification annuelle des événements
- Le club organise une grande manifestation par an (journée du club)
- Le concept de bénévoles pour les manifestations est défini et introduit

#### Situation actuelle

Il n'y a pas de planification annuelle des événements (peu/pas d'événement organisé)

Le club n'organise pas de grande manifestation annuelle

Il n'y a pas de concept de bénévoles

#### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Planification annuelle des événements	Un agenda des événements est publié sur le site internet	Définir et agender les événements principaux de la saison	Comité	Fin 2024
		Publié l'agenda sur le site internet et le publier sur chaque newsletter	Resp Comm	Dès janv 25
Concept bénévoles	Le club dispose d'un concept de bénévoles	Recruter Resp Bén	Comité	Juin 25
		Rédiger concept	Resp Bén	Sept 25
		Validation	Comité	Sept 25
		Mise à disposition	Resp Comm	Oct 25

#### 6.4. Finances

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous disposons d'une planification financière pérenne et d'une large assise financière. Nous visons un résultat financier positif à long terme.**

#### Standards ASF Quality Club

- Le club établit des comptes annuels (bilan, compte de résultat, commentaires, etc.)
- Comptes annuels présentés et acceptés lors de l'AG
- La comptabilité du club est traitée électroniquement
- Les activités financières sont gérées selon le « principe des quatre yeux »
- Le club dispose d'un plan financier (plan financier à long terme, budget annuel, plan de trésorerie courant, etc.)
- Les chiffres clés financiers sont vérifiés tous les trimestres et discutés au sein de la direction du club
- Le club vérifie régulièrement la couverture d'assurance (tous les 2 ans)

#### Situation actuelle

Les comptes annuels du club sont établis et contrôlés par une fiduciaire indépendante et par le vérificateur élu par l'AG. Ceux-ci sont présentés et acceptés à chaque AG.

La comptabilité est traitée électroniquement.

Il n'existe pas de plan financier à long terme, ni de plan de trésorerie mais un budget annuel est disponible

Les chiffres clés sont régulièrement vérifiés et discutés au comité.

Un mandataire gère les contrats d'assurance.

#### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Plan financier à long terme	Le club dispose d'un plan financier à long terme	Réaliser un plan financier à long terme	Resp Fin	Fin 24
Plan de trésorerie	Le club dispose d'un plan de trésorerie	Réaliser un plan de trésorerie	Resp Fin	Oct 24

## 6.5. Gestion et collaboration

### Principe de l'ASF Quality Club

**Nous incarnons les valeurs de manière exemplaire et prenons des décisions en toute responsabilité. Les relations entre les membres du club sont toujours loyales et orientées vers la recherche de solutions.**

### Standards ASF Quality Club

- Tous les membres reçoivent et signent le Code of Conduct du club
- Le Code of Conduct est publié sur le site web
- Le concept de bénévolat est établi
- Deux personnes du comité ont suivi la formation « Swiss Olympic Academy Club Management » de l'ASF

### Situation actuelle

Le règlement de club (incluant le code of conduite) est en cours de rédaction.

Il n'y a pas de concept de bénévolat.

1 personne du comité a suivi la formation Swiss Olympic

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Règlement de club	Voir 3. Culture positive de club	Text	Text	Text
Concept de bénévolat	Voir 6.3. Evénements	Text	Text	Text
Formation Clubmanagement	Au moins 2 membres du Comité sont formés	Former les membres du Comité	Resp QC	Courant 24-25

## 6.6. Sponsoring

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Notre concept de sponsoring est large et se base sur des partenariats**  
**qui sont profitables à toutes les parties.**

### Standards ASF Quality Club

- Le club établit un concept de sponsoring

### Situation actuelle

Pas de concept de sponsoring existant

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Resonsable sponsoring	Un responsable sponsoring	Nommé un responsable sponsoring	Comité	Fin 2024
Concept de sponsoring	Un concept de sponsoring écrit existe et est disponible	Rédaction	Resp sponsor	Juin 2025

## 6.7. Infrastructure

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous disposons d'infrastructures modernes et durables.**

### Standards ASF Quality Club

- Le club a un plan d'occupation des terrains pour les entraînements et les matchs
- Le club a un plan d'occupation des vestiaires et des douches (pour les filles/femmes et les garçons/hommes, les entraîneurs, les arbitres)
- Le club a un plan d'infrastructure à long terme
- Les heures d'ouverture et l'exploitation de la buvette du club sont adaptés aux besoins des membres
- L'infrastructure du club est saisie dans Clubcorner
- Le site est accessible aux personnes handicapées

### Situation actuelle

Les plans des vestiaires et terrains pour les entraînements sont affichés à la buvette. Pour les matchs, la liste avec l'attribution des vestiaires est disponible à la buvette.

Le plan d'infrastructure dépend de la Ville de Vernier.

Les heures d'ouverture de la buvette sont en lien avec les entraînements et matchs.

L'infrastructure est saisie dans Clubcorner

Le site est moyennement accessible pour la personnes handicapées (par le parking ou via une petite pente raide)

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Rénovation des infrastructures	Le club possède des locaux (vestiaires, buvettes, bureau, locaux matériel, ...) modernes et fonctionnels	Entretien avec le propriétaire, la Ville de Vernier. Énoncé des besoins	Comité	terminé
		Suivi / planification avec la Ville de Vernier	Comité	En cours
		Fin des rénovations	Ville de Vernier	horizon 2040

## 6.8. Coopération

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous incarnons nos valeurs vis-à-vis de toutes les parties prenantes et sommes un partenaire engagé et fiable.**

### Standards ASF Quality Club

- Le club soutient d'autres clubs de l'ASF Quality Club et participe au développement du programme
- Le club est un partenaire fiable pour l'ASF et l'Association régionale
- Le club organise des entretiens annuels avec des représentants des écoles et des communes
- Les représentants des écoles et des communes sont invités aux assemblées générales, aux événements et aux matches
- Le club échange avec d'autres clubs sportifs des environs
- Le club participe activement à des manifestations dans la commune/le quartier

### Situation actuelle

Le club participe activement au programme QC.

Il n'y a pas d'entretiens annuels avec les représentants des écoles mais avec la commune.

Les représentants de la commune sont invités à chaque AG et événement important.

Le club échange avec d'autres clubs de foot de la région

Le club participe chaque année à un ou plusieurs événements de la commune.

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Entretien avec les représentants des écoles	Un entretien annuel a lieu avec les représentants des écoles	Le système genevois rend la communication directe avec les écoles compliquées (obligation de passer par le Canton)	Text	N/A

## 7. Footballmanagement

### 7.1. Direction sportive

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**En tant que club, nous veillons à ce que tout le monde puisse jouer au football chez nous.**  
**Nous mettons en œuvre la philosophie de formation de l'ASF.**

#### Standards ASF Quality Club

- Le club dispose d'une philosophie de jeu et de formation qui suit les principes de l'ASF et l'applique dans toutes les équipes en fonction du niveau
- 80% des équipes sont entraînées par des entraîneurs titulaires d'un diplôme d'entraîneur de l'ASF
- Le club a des responsables par catégorie, des objectifs par catégorie et des réunions par catégorie (football des enfants, football des juniors, football des adultes, football toute la vie)
- Tous les gardiens reçoivent un entraînement spécial une fois par semaine
- Le club définit un temps de jeu égal/minimal pour tous
- Le responsable foot des enfants et le responsable sportif disposent d'un diplôme d'entraîneur de l'ASF
- Les responsables de catégories sont inscrits ou ont suivi la formation « Swiss Olympic Academy Club Management - Direction sportive »

#### Situation actuelle

Le club applique la philosophie de jeu et formation de l'ASF et l'applique à toutes les équipes en fonction de leur niveau.

Une majorité d'entraîneurs (assistant compris) sont diplômés. Le ratio de 80% n'est cependant pas atteint en fonction des départs et arrivées. Tous les entraîneurs sont motivés à passer un diplôme et obligatoirement inscrit au cours moniteur.

Le club a 4 responsables de niveau (enfants, juniors, actifs/seniors, féminines) et gèrent les objectifs de chaque équipe en fonction de leur niveau. Ils gèrent également les réunions régulières avec leurs entraîneurs. 3 entraîneurs gardien se partagent les entraînements gardiens de tout le club

Les entraîneurs respectent un temps de jeu égal pour tous leurs joueurs (principalement chez les enfants)

Le responsable football des enfants est titulaire d'un diplôme B. Le responsable sportif (vice-président en charge des sports) n'est pas diplômé.

#### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Augmenter la part d'entraîneurs diplômés	80% des entraîneurs sont diplômés	Encourager les entraîneurs à se former Établir des plans de formation pour chaque entraîneurs	Resp form	Chaque saison Dès 24-25



Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Les responsables ont suivi la formation Swiss Olympic	Les responsables ont suivi la formation Swiss Olympic	Inscrire les responsables en fonction de leurs disponibilités	Resp QC Resp form	Fin 25

## 7.2. Football des enfants

### Principe de l'ASF Quality Club

**Le football des enfants constitue la porte d'entrée la plus importante dans notre club. Nous sommes conscients de cette responsabilité et permettons à chaque enfant de jouer et de s'épanouir. Nous mesurons tous les événements pour nos enfants à l'aune du modèle R-A-R : les enfants doivent rire, apprendre et réaliser une performance.**

### Standards ASF Quality Club

- Tous les enfants sont licenciés
- Le club ne dispose pas de liste d'attente pour le football des enfants ou a un plan pour gérer les enfants qui ne peuvent pas être admis provisoirement
- Le club a une offre continue pour les garçons (G-E) et les filles (G-E/FF9/FF12)
- Le club organise des séances d'informations aux parents pour chaque équipe tous les six mois
- Chaque année, le club inscrit les joueurs les plus talentueux à Footeco

### Situation actuelle

Tous les enfants sont inscrits dans Clubcorner.

Il n'y a pas de liste d'attente pour le football des enfants.

Toutes les catégories d'âge sont représentées tant filles que garçons

Chaque équipe organise 2 réunions de parents par saison

La collaboration avec Footeco est très bien gérée par le responsable football des enfants

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Maintien de l'offre actuelle	Le nombre de joueurs et d'équipes ne diminuent pas, voire augmentent si possible	Maintenir un encadrement sain et sécuritaire	DT	Tout le temps
Formateur et entraîneurs avec diplôme D	Les encadrants du football des enfants ont le diplôme D	Encourager les entraîneurs à faire le diplôme D	Resp form	Juin 25

### 7.3. Football des jeunes

#### Principe de l'ASF Quality Club

**L'un des piliers de notre club est la promotion du football chez les jeunes, à tous les niveaux et pour tous les sexes. Nous voulons donner à tous les jeunes la possibilité de jouer au football et de faire des expériences positives en tant que membre d'une équipe.**

#### Standards ASF Quality Club

- Le club a une offre continue pour les garçons (D-A) et les filles (D-A/FF15-FF19)
- Certaines équipes participent à des championnats de futsal en hiver

#### Situation actuelle

Tous les gardiens et gardiennes ont des entrainements spécifiques en plus.

Toutes les catégories d'âge sont représentées.

Pas de participations à des championnats futsal. Les équipes s'entraînent en salle en hiver mais pas de salles en suffisance pour toutes les équipes. Pas de salles au normes Futsal pour s'entraîner spécifiquement et intégrer un championnat. Pas de développement imaginable.

#### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Equipe Futsal	Le club dispose d'une ou plusieurs équipes futsal	Évaluation de faisabilité -> pas de possibilité interne	Comité	terminé
		Evaluation d'un partenariat avec un club Futsal	Comité	Janv 25

#### 7.4. Football à 11

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous poursuivons nos objectifs sportifs à tous les niveaux.**

#### Standards ASF Quality Club

- Le club a une offre continue pour les hommes et les femmes (actifs/adultes)
- Le club fixe des objectifs pour toutes les catégories

#### Situation actuelle

Toutes les catégories d'âge possible actuellement sont disponibles hommes et femmes Les objectifs sont fixés par niveaux

#### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Création d'une 2e équipe d'actives	Le club a une 2e équipe d'actives	Avoir suffisamment de joueuses (issues de la formation ou recrutement)	DT fém	1er semestre 25
		Créer l'équipe	DT fém	Saison 25-26
Evolution de la 1ère masculine en 2e ligue régionale	La 1ère équipe masculine évolue au moins en 2e ligue régionale	Maintien en 3e ligue	DT actifs	Saison 24-25
		Recruter des joueurs	DT actifs	Janv 25 / juin 25
		Montée en 2e ligue	DT actifs	Juin 26
Maintien de la 1ère féminine en 2e ligue inter	La 1ère équipe féminine se maintient en 2e ligue inter	Élargissement du staff encadrant	DT fém	Terminé
		Recrutement de joueuses		Janv 25
		Formation des juniores		constant



## 7.5. Le football toute la vie

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous essayons de garder tout le monde dans notre club, si possible à vie. Pour cela, nous proposons, outre le football de championnat, des offres à bas seuil (sans championnat) ou d'autres formats (Futsal, Beachsoccer, etc.).**

### Standards ASF Quality Club

- Le club dispose d'une offre continue pour hommes et femmes (30+/40+/50+)
- Le club propose une offre facilement accessible (sans participation à un championnat) (Walking Football, Football4fitness ou Just play, etc.) et/ou d'autres formats (Futsal, Beach Soccer, etc.)

### Situation actuelle

Toutes les catégories d'âge disponibles sont représentées.

Pas de walking football disponible à Genève.

Pas d'infrastructure pour créer des offres annexes.

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
	Text	Text	Text	Text

## 7.6. Entraîneur(s)

**Principe de l'ASF Quality Club**

**Nous voulons pour notre club suffisamment de personnes bien formées et avoir des entraîneurs motivés qui sont prêts à mettre en œuvre et à développer notre philosophie de jeu et de formation. Nous veillons à ce que nos entraîneurs suivent les cours d'entraîneur et les soutenons dans leur formation initiale et continue.**

### Standards ASF Quality Club

- Le club a une ou plusieurs personnes responsables de la formation et du perfectionnement des entraîneurs (Coach-Developer). Des personnes soutiennent les entraîneurs sur le terrain
- Le club dispose d'un plan écrit pour accompagner les entraîneurs durant leur première année
- Le club dispose d'un(e) entraîneur(e) ou d'une équipe d'entraîneurs spécialement pour les gardiens
- Tous les entraîneurs (y compris le coach assistant, le coach 1418) ont suivi le module en ligne « Protection des enfants et des jeunes »
- Transition de joueur/euse à entraîneur/euse - le club recrute des entraîneurs 14/18 parmi les équipes juniors
- 20% de l'équipe d'entraîneurs sont des femmes ou le club dispose d'un plan écrit pour recruter et promouvoir des entraîneurs féminins

### Situation actuelle

Le club dispose d'un responsable formation (également coach J+S) pour suivre en collaboration avec les responsables de section. Les entraîneurs sont soutenus par leur responsable de section et par le responsable formation.

Il n'existe pas de plan écrit pour l'accompagnement des entraîneurs durant leur première année.

Il y a 3 personnes qui gèrent les entraînements gardiens

Le module « Protection des enfants et des jeunes n'a pas été suivi par tous les entraîneurs.

Des jeunes des équipes juniors sont recrutés chaque année notamment pour encadrer l'école de foot.

Aujourd'hui, environ 15% des entraîneurs sont des femmes. Il n'y a pas de plan écrit et le club ne souhaite pas privilégier le genre mais la motivation et les compétences des entraîneurs, tous sexes compris.

Le programme « coach 1418 existe mais le timing de formation n'est pas bon et les jeunes ne souhaitent pas rater un match pour faire ladite formation

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Plan d'accompagnement	Un plan d'accompagnement pour les entraîneurs en première année	Rédiger un plan d'accompagnement	Resp form / DT	1er semestre 25
Formation Protection de l'enfance	Les entraîneurs ont suivi la formation	Faire suivre la formation « Protection de l'enfance »	Resp form	1er semestre 25



Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
	« Protection de l'enfance »			



## 7.7. Arbitres

### Principe de l'ASF Quality Club

**Les arbitres sont une partie importante de notre jeu et de notre club. Nous recrutons, encadrons et développons nos arbitres et veillons activement à ce qu'ils fassent partie de notre club.**

### Standards ASF Quality Club

- Le club a une personne responsable pour les arbitres
- Le club montre comment les arbitres sont recrutés, encadrés et développés

### Situation actuelle

Un responsable des arbitres existe

Il n'existe pas de plan de recrutement mais les jeunes arbitres sont encadrés par le responsable arbitres

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Plan de recrutement	Le club dispose d'un plan de recrutement	Rédiger un plan de recrutement	Resp arb	Juin 25

## 8. Spirit of Football

### 8.1. Fairplay

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous jouons toujours fair-play et de manière respectueuse, dans la victoire comme dans la défaite.**

#### Standards ASF Quality Club

- Le club communique activement les cinq règles de fair-play de la Suva et de l'ASF et les respecte
- Quotient de fair-play du club inférieur à 1.5 à la fin de chaque saison ou plan de mesures (p. ex. TEAMSPIRIT)
- Un responsable du fair-play est nommé et chargé de promouvoir l'esprit du fair-play au sein du club et d'assurer la médiation en cas d'incidents ou de conflits éventuels
- Le club dispose d'un plan écrit sur la manière de traiter les violations graves du fair-play

#### Situation actuelle

Les règles de fair-play de la SUVA et de l'ASF sont régulièrement rappelées aux entraîneurs par les responsables de sections lors de réunions d'entraîneurs.

Le quotient actuel est autour de 2 et il n'y a pas de plan de mesures écrit. Le contexte socio-démographique est à prendre en compte dans la réussite de cet objectif et un quotient de 1,5 semble optimiste. Le Vice-président en charge du sportif joue le rôle de responsable fair-play et assure la médiation en cas d'incidents

#### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Plan de mesures et traitement des violations graves	Le club dispose d'un plan de mesures concernant le fair-play et d'un plan de traitement des violations graves du fair-play	Recruter un resp Fair-Play	Comité	Fin 24
		Rédiger le plan	Resp FairP	Juin 25
Prévention	Partenariat avec l'ACGF Teamspirit	Contacteur l'acgf teamspirit	Resp FairPlay	1er semestre 25

## 8.2. Promotion des filles et des femmes

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous nous engageons à motiver et à attirer davantage de filles et de femmes vers le football.**

### Standards ASF Quality Club

- Le club s'adresse également aux filles/femmes dans sa communication
- Les mêmes conditions s'appliquent aux équipes de filles/femmes et de garçons/hommes
- Le club a pris des mesures de recrutement pour accueillir des filles et des femmes au sein du club
- Répartition équilibrée des genres au sein du comité/de la direction du club : au moins 2 femmes

### Situation actuelle

Tous les critères sont remplis

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Maintien d'un resp fém	Le club dispose d'un resp fém	Mainenir / engager un resp fém	Comité	Tout le temps
Femme au Comité	Le Comité est composé d'au moins 2 femmes dans le Comité	Recruter / garder 2 femmes dans le Comité	Comité	Tout le temps

### 8.3. Protection des enfants et des jeunes

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous protégeons l'intégrité des enfants et des jeunes et encourageons leur développement sain.**

#### Standards ASF Quality Club

- Le club demande l'extrait spécial du casier judiciaire des personnes ayant des contacts réguliers avec des mineurs, conformément aux recommandations de Protection de l'enfance Suisse
- Le club connaît le concept de protection des enfants et des jeunes de l'ASF et suit le schéma d'intervention en cas d'urgence.
- Le club désigne une personne responsable de la « protection des enfants et des jeunes ».
- Le club veille à ce que tous les membres du club suivent le module d'information en ligne « Protection des enfants et des jeunes »

#### Situation actuelle

Le club ne demande pas encore l'extrait de casier spécial.

Les responsables de section rappelle les recommandations concernant la protection des enfants et suivent le schéma d'intervention. Le comité est également sensibilisé au schéma.

Le vice-président en charge du sportif est également responsable de la protection des enfants.

#### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Extrait de casier spécial	Tous les entraîneurs encadrants des mineurs présentent un extrait de casier spécial	Faire la demande à chaque engagement	DT	Chaque engagement et renouvellement tous les 2-3 ans
Affichage des schémas d'interventions et numéros d'urgence à appeler	Des affiches contenant les schémas d'intervention et les numéros d'urgence à appeler sont disponibles à la buvette et dans la zone vestiaire	Créer les affiches	Comité	Sept 25
		Afficher	Resp sport	Sept 25

#### 8.4. Santé et sécurité

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous protégeons et promouvons la santé et la sécurité de toutes**  
**les personnes impliquées dans notre sport.**

#### Standards ASF Quality Club

- Le club applique les directives « Sécurité & prévention des accidents dans les clubs de football » de l'ASF et du BPA pour la prévention des accidents et des blessures
- Des éléments de la prévention des dépendances et du renforcement des compétences de vie et de santé sont mis en œuvre dans le club avec Cool&Clean

#### Situation actuelle

Les éléments de prévention sont disponibles à la buvette et sur demande au comité

#### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Cool & clean	Des actions de prévention sont organisées avec Cool & clean	Prendre contact avec Cool & clean	Comité	terminé
		Organiser des actions ciblées	Comité	Courant 25

## 8.5. Good Governance

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous assurons la bonne gestion de notre club en agissant de manière responsable, transparente et rigoureuse.**

### Standards ASF Quality Club

- Le club et ses membres connaissent le service de signalement Swiss Sports Integrity, sa fonction et son utilité. Le lien vers Swiss Sport Integrity est publié sur le site internet
- Le club communique toutes les informations concernant les membres et le club de manière transparente et ouverte
- Le club ne collecte que les données personnelles nécessaires à la gestion du club et les sécurise soigneusement
- Le club connaît et applique le statut éthique du sport suisse

### Situation actuelle

Le club et les membres ne connaissent pas le service de signalement Swiss Sports Integrity. Les autres points sont respectés

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Service de signalement Swiss Sports Integrity	Tous les membres du club ont connaissance du service de signalement Swiss Sports Integrity	Explication et présentation dans les prochaines Newsletter	DT	1er semestre 25
		Lien sur site web	Webmaster	janv 25
Formation « Protection des données SO »	Les membres du Comité ont suivi la formation « Protection des données SO »	Suivre la formation	Comité	Courant 25



## 8.6. Durabilité écologique

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous apportons notre contribution à la protection de l'environnement.**

### Standards ASF Quality Club

- Le club veille au tri et recyclage correct des déchets
- Le club prend des mesures pour rendre le club plus durable
- Le club s'engage pour une mobilité respectueuse du climat

### Situation actuelle

Les moyens de tri et recyclage sont gérés par la commune.

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
e-modules SO sur la durabilité	Les membres du Comité ont suivi la formation sur la durabilité	Suivre la formation	Comité	Courant 25

## 8.7. Tolérance

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous nous traitons mutuellement avec respect et considérons la diversité comme une grande force du football.**

### Standards ASF Quality Club

- Respect des autres sur et en dehors du terrain
- La tolérance et l'intégration sont ancrées dans la charte et sont régulièrement thématiques de manière explicite par l'équipe d'entraîneurs
- Le club dispose d'un plan écrit sur la manière de traiter les infractions

### Situation actuelle

Le staff dans son ensemble est sensibilisé au respect de tous.  
 Il n'y a pas de plan écrit sur le traitement des infractions

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Plan de traitement des infractions	Un plan de traitement des infractions écrits existe	Rédiger le plan	Resp FairP	Juin 25

## 8.8. Égalité des droits

### Principe de l'ASF Quality Club

**Nous donnons la même chance à tous, indépendamment de l'origine, du sexe, de l'âge, de la religion, de l'orientation sexuelle ou d'autres caractéristiques et préférences personnelles.**

### Standards ASF Quality Club

- Le club met les joueurs/joueuses handicapés intéressés en contact avec une équipe de football pour personnes handicapées ou dispose de sa propre équipe de personnes handicapées au sein du club
- Le club propose un accès aux matchs et aux entraînements adapté aux différents handicaps
- Le club accueille des personnes de tout sexe
- Le club connaît et utilise, si nécessaire, les points de contact concernant le traitement des personnes transgenres

### Situation actuelle

Le club ne dispose pas d'équipe de personnes handicapées. Les éventuelles personnes en situation de handicap sont dirigées vers l'association des Schtroumpfs.

L'accès au stade pour les personnes handicapées est possible mais pas idéal (rampe raide ou chemin de gravier)

Tous les sexes sont accueillis.

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Texte	Text	Text	Text	Text



## 8.9. Engagement

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous prenons soin de notre club et nous nous engageons pour lui et son avenir.**

### Standards ASF Quality Club

- Le club prend soin de ses membres tout au long de leur vie (recrutement, fidélisation, distinction, membres d'honneur, événements, valorisation, membres bienfaiteurs/passifs, associations, etc.)

### Situation actuelle

Le club propose un large choix pour s'engager (arbitrage, moniteur Ecole de foot, formation d'entraîneur, bénévole, Comité, ...).

Les honorariats et nomination des membres d'honneurs font partis des points de l'ordre du jour de chaque AG. Le staff dans son ensemble est remercié par moments conviviaux (apéro, repas), matériel offert et via messages de remerciements.

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Texte	Text	Text	Text	Text



## 8.10. Participation

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous considérons notre club comme un lieu ouvert et convivial, où chacun peut participer et prendre part aux décisions.**

### Standards ASF Quality Club

- Le club encourage le développement des enfants et des jeunes par une participation active à la vie du club

### Situation actuelle

Le club propose aux jeunes de participer comme moniteur à l'école de foot ou arbitre mini.

Le club propose régulièrement des activités pour les équipes d'enfants et de jeunes (par ex. ventes de pâtisserie et produits divers)

### Notre tactique

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Texte	Text	Text	Text	Text



### 8.11. Ambition

**Principe de l'ASF Quality Club**  
**Nous nous nous efforçons d'atteindre les meilleures performances possibles et nous adoptons une attitude positive.**

#### **Standards ASF Quality Club**

- Le club réalise au moins tous les quatre ans une enquête auprès des membres et des parents pour évaluer la qualité de son travail
- Le club s'efforce de se développer en permanence et d'atteindre les objectifs pluriannuels du ASF Quality Club

#### **Situation actuelle**

Critères respectés et en cours

#### **Notre tactique**

Objectifs de développement	Indicateurs	Mesures à prendre	Responsable	Période
Texte	Text	Text	Text	Text